

Socialnämnden

Plats och tid	Vallsjösalen, Sävsjö kommun, Sävsjö kommun, onsdag 10 december 2025 klockan 08:30 – 12:30
Beslutande	Bengt Swerlander, (KD) förste vice ordförande Gunnel Svensson, (M) andre vice ordförande Miriam Brolin, (KD) Erika Mallander Karlsson, (KD) Per Larsson, (S) Anette Gustafsson, (C) Lotten Åkerberg, (M) Kjell Lundkvist, (SD)
	Tjänstgörande ersättare Monica Gustavsson (S) ersätter Kerstin Hvirf (S)
Övriga deltagare	Annie-Lie Jarhult, Socialchef Mathilda Kronek, verksamhetschef Johnas Stranne, Rektor - Barn o utbildningsförvaltning § 173 Ninni Stenhoff, Enhetschef § 173 Emma Fagerberg, MAS § 174 Susanne Lilja, ekonom § 176 Alexander Koprivica, Kostsamordnare, Serviceförvaltningen §179 Therese Eknäs, SAS § 183 Marie Netz, nämndsekreterare Thomas Sjögren, revisor Agneta Hjalmarsson, revisor
Paragrafer	172-188 §§
Ütses att justera	Erika Mallander Karlsson
Plats och tid för justering	Kommunalhuset, 2025-12-17 klockan 09:00
Ordförande	 Bengt Swerlander
Justerande	 Erika Mallander Karlsson
Sekreterare	 Marie Netz

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2025-12-10
Anslaget sattes upp	2025-12-17
Sista dag att överklaga	2025-01-07
Förvaringsplats	Socialförvaltningen

Underskrift

.....
Marie Netz

Innehållsförteckning

Närvaro

Val av justerare samt tid och plats

§ 172	Godkännande av ärendelista		5
§ 173	SSPF Skola, Socialtjänst, Polis, Fritid	2025/186	6
§ 174	Läkemedelsgranskning - återkoppling		7
§ 175	Information från socialförvaltningen		8
§ 176	Driftbudget 2026	2025/191	9
§ 177	Intern kontrollplan 2026	2025/144	10
§ 178	Namnändring	2025/176	11 - 12
§ 179	Matsalarna statistik	2025/163	13
§ 180	Investeringsbehov 2027-2029	2025/175	14
§ 181	Beslutsattestanter för 2026	2025/146	15
§ 182	Intern kontrollplan 2025 - uppföljning	2024/164	16
§ 183	Delegationsordning	2025/73	17
§ 184	Motion (M) - införande av språktest vid rekrytering av personal inom vård och omsorg	2025/188	18
§ 185	Anmälan av delegationsbeslut	2025/5	19
§ 186	Övriga ärenden		20

§ 187	Meddelanden		21
§ 188	Elva timmars dispens	2025/193	22 - 23

§ 172

Godkännande av ärendelista

Socialnämnden beslutar

att godkänna ärendelistan för dagens sammanträde

Sammanfattning

Inledning

- 1 Närvaro
- 2 Val av justerare samt tid och plats
- 3 Godkännande av ärendelista

Informationsärenden

- | | | |
|---|---|----------|
| 4 | SSPF Skola, Socialtjänst, Polis, Fritid | 2025/186 |
| 5 | Läkemedelsgranskning - återkoppling | |
| 6 | Information från socialförvaltningen | |
| 7 | Driftbudget 2026 | 2025/191 |

Beredningsärenden

- | | | |
|---|--------------------------|----------|
| 8 | Intern kontrollplan 2026 | 2025/144 |
| 9 | Namnändring | 2025/176 |

Beslutsärenden

- | | | |
|----|--|----------|
| 10 | Matsalarna statistik | 2025/163 |
| 11 | Investeringsbehov 2027-2029 | 2025/175 |
| 12 | Beslutsattester för 2026 | 2025/146 |
| 13 | Intern kontrollplan 2025 - uppföljning | 2024/164 |
| 14 | Delegationsordning | 2025/73 |
| 15 | Motion (M) - införande av språktest vid rekrytering av personal inom vård och omsorg | 2025/188 |

Avslutning

- | | |
|----|------------------------------|
| 16 | Anmälan av delegationsbeslut |
| 17 | Övriga ärenden |
| 18 | Meddelanden |

§ 173

Diarienummer: SN 2025/186

SSPF Skola, Socialtjänst, Polis, Fritid

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

SSPF är en strukturerad samverkansmodell mellan skola, socialtjänst, polis och fritid. Syftet med SSPF är att förhindra kriminalitet, drogmissbruk och andra riskbeteenden hos barn och ungdomar. Arbetet sker både förebyggande och individriktat.

SSPF anpassas utefter de lokala förutsättningarna och målgruppen skiljer sig därför mellan olika kommuner. Vanligast är att man arbetar med barn och unga till och med 18 år men det förekommer att man arbetar med ungdomar över 18 år.

De som blir aktuella inom en SSPF-samverkan har väckt oro i sin omgivning. Den unge kanske befinner sig i risk till att utveckla negativt beteende eller redan debuterat i någon form av normbrytande beteende. Målet med SSPF är att barn och unga ska ha en fungerande skolgång och ett liv fritt från kriminalitet och droger.

För att SSPF ska fungera behöver vårdnadshavare/ungdom godkänna att sekretessen (samtycke) bryts. Efter ett godkännande kan alla aktörer dela information till varandra om individen. Då flera aktörer samverkar inom SSPF ger det en helhetslösning där man tidigt kan upptäcka risker och sätta in rätt stödinsatser.

§ 174

Diarienummer: SN Dnr

Läkemedelsgranskning - återkoppling

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Medicinskt ansvarig sjuksköterska MAS, Emma Fagerberg informerar om läkemedelshantering.

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter HSLF-FS 2017:37 om ordination och hantering av läkemedel, samt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9), måste alla vårdgivare som hanterar läkemedel genomgå en extern kvalitetsgranskning minst en gång per år.

Detta gäller särskilt verksamheter, såsom hemtjänst, hemsjukvård och äldreomsorg.

§ 175

Diarienummer: SN 2025/4

Information från socialförvaltningen

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Information från socialförvaltningen:

- Seniorrådgivare: Förvaltningen efterfrågar förtydligande av uppdraget.
- Korttidsverksamhet: Tillfälligt korttidsboende öppnat för ökat behov, upphör 30 januari.
- Sjukfrånvaro: Statistik presenteras 4 februari.
- Socialjour: Utredning pågår om Jönköpings län ska ha en gemensam socialjour eller som nu tre socialjourer.
- Riktlinjer: Översyn av riktlinje för myndighetsutövning, återkommer under våren.
- Delade turer: Förekommer inte inom äldreomsorgen, enbart i enskilda ärenden inom personlig assistans.

§ 176

Diarienummer: SN 2025/191

Driftbudget 2026

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

Driftbudgeten visar hur nämndens löpande verksamhet finansieras under året och omfattar intäkter och kostnader för den dagliga driften. Syftet är att nå nämndens mål inom tilldelade ekonomiska ramar och skapa ett tydligt underlag för uppföljning.

Inför 2026 har effektiviseringar och tillägg beaktats. Budgeten uppgår till 373 716 tkr.

§ 177

Diarienummer: SN 2025/144

Intern kontrollplan 2026

Socialnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommande möte

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kapitel § 6 ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Enligt Sävsjö kommuns reglemente för intern kontroll, ska nämnderna varje år genomföra en riskbedömning för sina verksamheter och anta särskild plan för uppföljning av intern kontroll.

Följande områden har prioriterats för intern kontrollplan för 2026:

- Kompetens inom social dokumentation
- Samverkan i individärenden
- Egenkontroll utförs i verksamheterna
- Efterlevnad av hygienrutiner

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 2025-11-26
2. Intern kontrollplan 2026

Beslutet skickas till

Socialchef
Verksamhetschef
Kommunstyrelsen

§ 178

Diarienummer: SN 2025/176

Namnändring från funktionshinderomsorg till funktionsstöd

Socialnämnden beslutar

att Sävsjö kommun ändrar benämningen funktionshinderomsorg till funktionsstöd i all kommunikation och dokumentation från och med 1 mars 2026.

Sammanfattning

Inom socialtjänstens verksamhetsområde används idag benämningen *funktionshinderomsorg* för insatser riktade till personer med olika former av funktionsnedsättningar. I takt med att samhällets syn på funktionsvariationer utvecklas, har flera kommuner i länet valt att byta namn på motsvarande verksamhet till *funktionsstöd*. Denna förändring speglar ett mer modernt och inkluderande synsätt, där fokus ligger på individens rätt till stöd snarare än på funktionsnedsättningen i sig.

Namnbytet från *funktionshinderomsorg* till *funktionsstöd* innebär en språklig modernisering som bättre speglar dagens samhällssyn och språkbruk. Begreppet *funktionsstöd* signalerar ett stödjande uppdrag snarare än att utgå från ett hinderperspektiv, vilket bidrar till en mer positiv och inkluderande framtoning.

Genom att använda termen *funktionsstöd* sätts fokus på individens behov av stöd för att kunna leva ett självständigt och meningsfullt liv. Det innebär ett skifte från att definiera personer utifrån deras funktionsnedsättning till att betona deras rätt till stöd och delaktighet.

Flera kommuner i länet har redan genomfört namnbytet, vilket skapar bättre förutsättningar för regional samordning, gemensam kommunikation och utveckling. Ett enhetligt språkbruk underlättar samverkan mellan kommuner och andra aktörer.

Slutligen kan ett namnbyte stärka verksamhetens identitet och interna kultur. Medarbetare får möjlighet att identifiera sig som stödjare och möjliggörare, vilket kan bidra till ökad stolthet och engagemang i uppdraget.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 6 november 2025.

Beslutet skickas till

Socialchef

Verksamhetschef

Kommunstyrelsen

§ 179

Diarienummer: SN 2025/163

Matsalarna statistik

Socialnämnden beslutar

att ge socialförvaltningen i uppdrag att i samråd med serviceförvaltningen göra en extern utredning gällande matsalarna på Södergården i Stockaryd och Bryggaren i Sävsjö.

Sammanfattning

Matsalarna på Södergården i Stockaryd och Bryggaren i Sävsjö bekostats idag av socialnämndens budgetram.

I arbetet med att anpassa verksamheten efter aktuella behov och ekonomiska förutsättningar har en översyn gjorts av öppettiderna i matsalarna på Bryggaren och Södergården. Analys visar att nuvarande öppettider inte fullt ut motsvarar det faktiska nyttjandet, samtidigt som kommunen står inför krav på budgetbesparingar.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 10 september 2025.
2. Uträkningar måltidsverksamhet

Beslutet skickas till

Socialchef
Verksamhetschef
Serviceförvaltningen
Kommunstyrelsen

§ 180

Diarienummer: SN 2025/175

Investeringsbehov 2027-2029

Socialnämnden beslutar

att lämna föreslagna investeringar till budgetberedningen för år 2027-2029

Sammanfattning

Enligt kommunens budgetprocess ska respektive nämnd senast 19 januari 2026 lämna förslag på investeringsbehov.

Socialförvaltningen har genomfört kostnadsberäkningar enligt angivna kalkyler och utifrån de investeringsbehov som har identifierats vid inventering. Beräkningarna ligger till grund för nämndens förslag och är anpassade till kommunens riktlinjer för investeringsplanering.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen daterad 5 november 2025.
Investeringar 2027-2029

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Socialchef
verksamhetschef

§ 181

Diarienummer: SN 2025/146

Beslutsattestanter för 2026

Socialnämnden beslutar

att anta föreliggande förslag till beslutsattestanter för nämndens verksamhetsområde för år 2026, samt

att beslut om förändringar av beslutsattestanter för nämndens ansvarsområde under år 2026, som erfordras på grund av personalomsättning och mindre organisatoriska förändringar, ska delegeras till förvaltningschefen.

Sammanfattning

Enligt gällande reglemente skall kommunens nämnder utse beslutsattestanter inom sitt verksamhetsområde för varje år inom sitt ansvarsområde.

Beslut om ändringar som sker löpande på grund av personalomsättningar och mindre organisatoriska förändringar föreslås delegeras från nämnden till förvaltningschefen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad till den 1 december 2025
2. Förteckning över beslutsattestanter 2026.

Beslutet skickas till

Socialchef
Ekonom
Verksamhetschef

§ 182

Diarienummer: SN 2024/164

Intern kontrollplan 2025 - uppföljning

Socialnämnden beslutar

att godkänna uppföljning av intern kontrollplan för 2025

Sammanfattning

Kommunallag (2017:725) 6 § menar att nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. Nämnden ska se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Sävsjö kommuns reglemente för intern kontroll beskriver att varje år ska nämnderna genomföra en riskbedömning för sina verksamheter och anta särskild plan för uppföljning av intern kontrollen.

Den interna kontrollen ska säkerställa, ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten, efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm.

Socialförvaltningen har genomfört en riskanalys och identifierat riskområden.

Uppföljningen av intern kontrollplan för 2025:

- Kompetens inom social dokumentation
- Samverkan i individärenden
- Egenkontroll
- Rapportering av avvikelser
- Efterlevnad av hygienrutiner
- En lätt tillgänglig organisation
- Digital kompetens och informationssäkerhet

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 6 november 2025
2. Uppföljning av intern kontrollplan 2025

Beslutet skickas till

Socialchef
Verksamhetschef
Kommunstyrelsen

§ 183

Diarienummer: SN 2025/73

Socialnämndens delegationsordning

Socialnämnden beslutar

att godkänna revideringen av socialnämndens delegationsordning, samt

att ge förvaltningen rätt att vid behov göra redaktionella ändringar i delegationsordningen, under förutsättning att ändringarna inte påverkar innehållet i sak.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap §§ 37–40 kan socialnämnden delegera beslutanderätt till förtroendevalda eller tjänstepersoner. Beslut av principiell betydelse ska alltid fattas i nämnden.

Socialförvaltningens delegationsordning antogs den 11 juni 2025. Delegationsordningen har nu reviderats med anpassningar utifrån den nya socialtjänstlagen (2025:400). Syftet är att skapa tydlighet i ansvarsfördelningen, effektivisera handläggningen och minska risken för rättsliga fel. Ändringarna omfattar uppdaterade paragrafhänvisningar, justeringar av delegater samt språkliga förbättringar för ökad användarvänlighet.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen, daterad 2025-12-01
2. Riktlinje delegationsordning socialförvaltningen

Beslutet skickas till

Områdeschef
Socialchef

§ 184

Diarienummer: SN 2025/188

Motion (M) - införande av språktest vid rekrytering av personal inom vård och omsorg

Socialnämnden beslutar

Föreslå kommunstyrelsen besluta

att ge HR-avdelningen i samarbete med socialförvaltningen i uppdrag att förbereda införandet av ett språkrav för personal i äldreomsorgen i enlighet med det regelverk som väntas träda i kraft 1 juli 2026, samt

att därmed anse motionen besvarad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 18 november 2025 § 325 att överlämna ärendet till socialförvaltningen.

I inkommen motion anser Moderaterna att Sävsjö kommun ska införa språktest vid rekrytering av personal inom vård och omsorg.

Den statliga utredningen presenterade sitt betänkande den 3 december 2024 (SOU 2024:78). Därefter har regeringen lämnat en lagrådsremiss den 13 november 2025, med förslag om att lagändringen, med språkrav inom äldreomsorgen, ska träda i kraft 1 juli 2026. HR-avdelningen i samråd med socialförvaltningen följer processen och avvaktar slutligt riksdagsbeslut.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, daterad 26 november 2025
2. [pp_sprakkrav-lrr-final.pdf](#)
3. [Ett språkrav inom äldreomsorgen införs - Regeringen.se](#)
4. Beslut kommunstyrelsen, daterad 18 november 2025, § 325.
5. Motion från Moderaterna, inkommen 13 oktober 2025

Beslutet skickas till

Socialchef
Verksamhetschef
Kommunstyrelsen

§ 185

Diarienummer: SN 2025/5

Anmälan av delegationsbeslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten

Sammanfattning

1. Socialnämndens utskottsprotokoll 2025-11-19
2. Delegeringslista 2025-11-01 till 2025-11-30, barn- och unga
3. Delegeringslista 2025-11-01 till 2025-11-30, myndighet
öppenvård
4. Delegeringslista 2025-11-01 till 2025-11-30, ekonomiskt bistånd
5. Delegeringslista 2025-00-01 till 2025-10-30, äldreomsorg och
funktionshinderomsorg

§ 186

Diarienummer: SN 2025/6

Övriga ärenden

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

På mötet lyftes följande ärenden

- Ungdomsbehandlare: Diskussion pågår.
- Icke behovsbedömda beslut: Efterfrågas även för enskilda samtal.
- Verksamhetsbesök: En plan ska tas fram inför varje enskilt besök.
- Socialchef: Annie-Lie Jarhult slutar 28 februari 2026. Mathilda Kronek blir tillförordnad socialchef tills ny rekrytering är klar.

§ 187

Diarienummer: SN 2025/7

Meddelanden

Socialnämnden beslutar

att notera informationen

Sammanfattning

1. Beslut Kommunfullmäktige 2025-11-17, § 205
2. Beslut Kommunstyrelsen 2025-11-17, § 202
3. Beslut Kommunstyrelsen 2025-11-17, § 194
4. Beslut Kommunstyrelsen 2025-11-18, § 325
5. Beslut Kommunstyrelsen 2025-11-18, § 344
6. Beslut Kommunstyrelsen 2025-11-18, § 326
7. Förvaltningsrätten 2025-11-11, 3771-25
8. Förvaltningsrätten 2025-11-11, 5345-25
9. Förvaltningsrätten 2025-11-26, 331-25
10. Förvaltningsrätten 2025-12-01, 5713-25

§ 188

Diarienummer: SN 2025/193

Skrivelse från KD, S och C om att utreda möjligheten att göra avsteg från bestämmelser om 11 timmars dygnsvila

Socialnämnden beslutar

att ge socialförvaltningen i uppdrag se över möjligheten att ansöka om dispens eller på annat sätt besluta om avvikelser från bestämmelser om 11 timmars dygnsvila för personalgrupper inom socialförvaltningen, utifrån individnivå med ett brukarperspektiv och återkomma med förslag senast i mars 2026

Reservation

Kjell Lundkvist (SD) reserverar sig mot beslutet

Sammanfattning

Alla medarbetare har som utgångspunkt rätt till minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod. Reglerna bygger på EU:s arbetstidsdirektiv. EU:s goda vilja att ge medarbetare möjlighet till återhämtning har dock, paradoxalt nog, skapat mindre frihet och sämre villkor för medarbetare och på bekostnad av brukare. Det allt för rigida regelverket utgör även ett avsteg från den svenska modellen där arbetsvillkor avgörs av arbetsmarknadens parter. På sikt finns kan det därför finnas skäl att omförhandla EU:s arbetstidsdirektiv, till förmån för att arbetsmarknadens parter ska få större möjligheter att i kollektivavtal nationellt och lokalt förhandla om bland annat dygnsvilan.

Regelverket ser nu ut som det gör och måste följas. Samtidigt finns redan idag en möjlighet, om än mycket restriktiv, att göra undantag och endast i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet.

Många brukargrupper inom socialförvaltningens verksamhet behöver trygghet och tydlighet. En kontinuitet med en ordinarie personal som är kvar över tid och som kan engagera sig i brukarna bidrar till sådan trygghet och tydlighet. Kontinuiteten försvåras med nuvarande tillämpning av bestämmelser om 11 timmars dygnsvila. Det finns en risk att exempelvis brukarens rättigheter enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inskränks på grund av nuvarande reglering av personalens arbetstider.

Till detta kommer att det från medarbetarhåll påtalats att arbetstidsregleringen försämrat schemaläggning och arbetsmiljö, vilket inte bara drabbar personalen och deras frisknärvaro utan i förlängningen

även brukarna. Detta eftersom arbetet blir oattraktivt med hög personalomsättning och fler vikarier som följd.

Det kan vara så att det inte finns några andra rimliga åtgärder än att avvika från bestämmelser om dygnsvila kopplat till både brukarens och medarbetarnas bästa i syfte att säkra den enskildes rättigheter och friheter enligt lag. Detta behöver dock först närmare utredas.

Undertecknade föreslår därför att socialförvaltningen får i uppdrag att se över möjligheten att ansöka om dispens eller på annat sätt besluta om avvikelser från bestämmelser om 11 timmars dygnsvila för personalgrupper inom socialförvaltningen utifrån individnivå med ett brukarperspektiv.

Här kan noteras de olika regleringar som finns i kollektivavtal. Enligt SKR behöver arbetsgivaren inte ansöka om dispens för att kunna utöka arbetstiden till som mest 24 timmar för arbetstagare anställda inom funktionshinderområdet, som omfattas av Bilaga J till Allmänna bestämmelser (AB) eller Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare (PAN). För övriga arbetstagare som går på AB och omfattas av undantaget enligt § 13 mom.5, gäller dock att dispens ska sökas för att den förlagda arbetstiden ska kunna utökas till som mest 24 timmar i en följd. Med arbetstid avses i båda fallen en kombination av ordinarie arbetstid och jour då arbetstagaren ska ha möjlighet att vila.

I utredningen ska ingå att undersöka vilka personalgrupper som är lämpliga för undantag från regleringen om dygnsvila. Utredningen behöver även beröra hur en situation hanteras där vissa personalgrupper avviker och andra inte. Det finns även skäl att ta del av erfarenheter från kommuner som redan gjort avvikelser, såsom Eksjö kommun.

Socialförvaltningen ska senast i mars 2026 återkomma med förslag som innebär att det finns underlag för att beslut ska kunna fattas om dispens eller avvikelse.

Beslutsunderlag

Skrivelse från KD, S och C om 11 timmars dispens, daterad 2025-12-09

Beslutet skickas till

Socialchef
Verksamhetschef