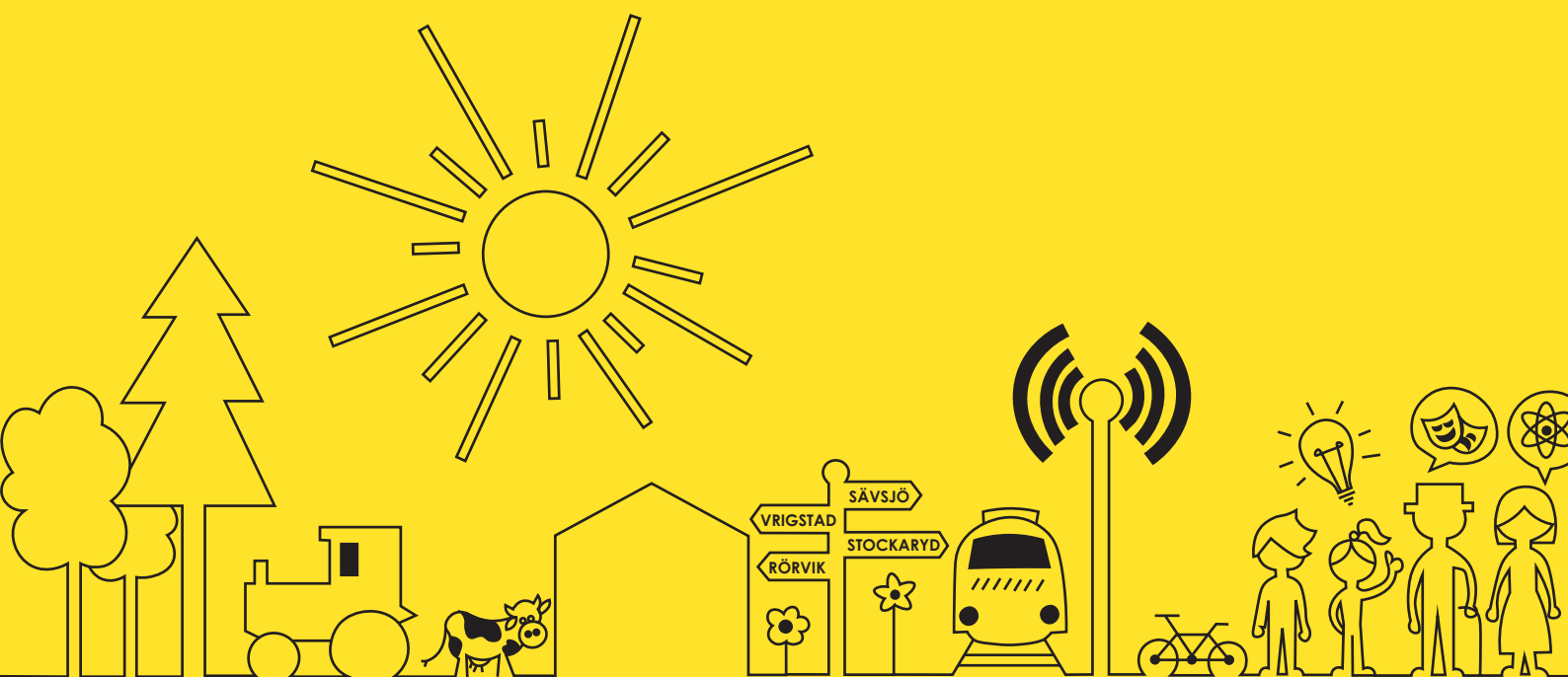


Utvecklingsstrategi 2020-2026

för Sävsjö kommun med sikte på 2030



Sävsjö kommuns utvecklingsstrategi 2020-2026

Politisk styrgrupp: Kommunstyrelsen

Projektansvarig: Kommunens ledningsgrupp

Arbetsgrupp: Jan Holmqvist, Marianne Sandberg, Jane Wågman, Therese Rostedt, Veronika Johansson, Rosemarie Engblom, Kristin Nilsson Isaksson.

Referensgrupper: Ordföranden i kommunala nämnder och bolag. Chefer inom Sävsjö kommun.

Produktion: Kommunikationsavdelningen

Utgiven av: Sävsjö kommun 2020

Diarienummer: KS 2019/42.003

www.savsjo.se

Innehåll

Välkommen till vår utveckling	4
Utmaningar och framtidssatsningar i en hållbar värld	5
Sävsjö kommuns utvecklingsstrategi 2020-2026	6
Ett hus med stadig grund	
Värdegrunden	7
Visionen	8
De övergripande målen	9
Utvecklingsområden	
Genomförande – hur vi går från strategi till resultat	10
Utvecklingsmodell	11
Slutord	12



Välkommen till vår utveckling

I din hand håller du Sävsjö kommuns utvecklingsstrategi. Den antogs i sin nuvarande version första gången 2016. Efter att ha arbetat med den under några år har vi sett ett behov av några justeringar. Det handlar framförallt om att förstärka hållbarhetsperspektivet i strategin, men också att förtydliga värdegrunden. Under åren sedan 2016 har vi också sett ett större behov av att lyfta fram de enskilda verksamheterna och deras eget utvecklingsarbete i det kommunala kvalitetsarbetet.

Med de orden hoppas vi att utvecklingsstrategin kommande år ska bidra till utvecklingen av en kommun där vi tillsammans arbetar för en verksamhet med bra kvalitet.

Stefan Gustafsson,
kommunstyrelsens ordförande

Jan Holmqvist,
kommunchef

Utmaningar och framtidssatsningar i en hållbar värld

Samhället är i ständig utveckling. Gårdagens framtid är dagens verklighet, med nya samhällsutmaningar vi inte kunnat förutspå.

Att växla om till en hållbar utveckling är en av de största utmaningarna vi står inför. Hållbarhet ska därför vara ständigt närvarande i kommunens utvecklings- och tillväxtarbete.

Vi har ett starkt lokalt företagande, men ser samtidigt en global näringslivsomställning där tillväxten ökar mest i de branscher som är ovanliga i vår kommun. Vi behöver fortsätta göra satsningar för att försörja en framtida arbetsmarknad och arbeta vidare mot en högre utbildnings- och kompetensnivå.

Befolkningsökningen de senaste åren ställer höga krav på bostadsförsörjning. Vi har många nya invånare som behöver en bred introduktion till vårt samhälle, så att de vill bosätta sig i kommunen och bidra till kommunens utveckling. Fler människor, med olika bakgrund, utbildning och erfarenhet bidrar till ett mer innovativt samhälle.

Sävsjö kommun har stora utmaningar när det kommer till jämställdhet. Kvinnor vidareutbildar sig exempelvis i högre utsträckning än män och flyttar därför oftare från kommunen.

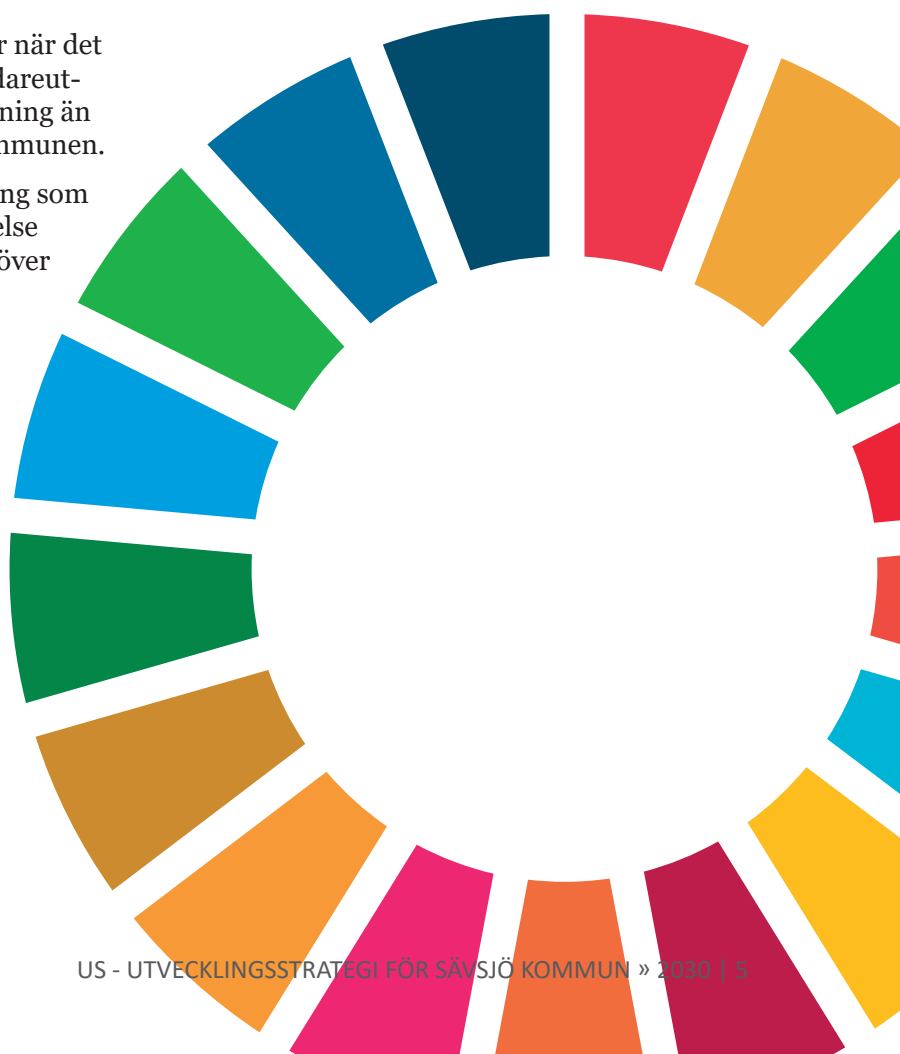
I samhället pågår en digital omvandling som bara har börjat. Den kräver ny förståelse och nya kunskaper för alla och vi behöver rusta oss för framtidens utmaningar.

Vi ska värna om alla människors hälsa, engagemang och delaktighet, så att Sävsjö blir en bra och trygg plats att leva och verka i. För att göra det ska vi fokusera på att bygga det hållbara samhället inom alla områden.

Vi ska arbeta för att bygga bra livsmiljöer med trygga cykelvägar, utbyggd kollektivtrafik och kreativa, gröna tätorter.

Agenda 2030 är en vägledning för Sävsjö kommun i det lokala arbetet med att skapa ett helhetsperspektiv på samhällsutvecklingen. Vid sidan om kommunens vision och övergripande mål utgör Agenda 2030 därför en viktig utgångspunkt för kommunens utveckling.

Förutsättningarna i vår kommun är goda. Vi sätter varandra i fokus och bygger ett gott liv tillsammans i Sävsjö kommun. Denna utvecklingsstrategi tar sikte på framtiden och våra utmaningar kommande år.



Sävsjö kommuns utvecklingsstrategi 2020-2026

VISION

Tillsammans skapar vi Sveriges mest barnvänliga, gröna och inkluderande kommun.



ÖVERGRIPANDE MÅL



Vi ska leverera kommunal service och tjänster med god kvalitet.



Vi ska arbeta för ekonomisk hållbarhet genom kostnadseffektivisering och god ekonomisk hushållning.



Vi ska arbeta för social hållbarhet genom att skapa tillit och delaktighet, såväl i uppdraget som i mötet med medborgaren.



Vi ska arbeta för miljömässig hållbarhet genom att vår verksamhet bidrar till möjligheten att långsiktigt leva och bo på vår planet.



Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare för att långsiktigt kunna försörja organisationen med god kompetens.

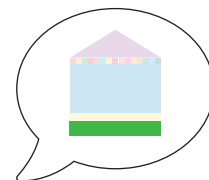
UTVECKLINGSSOMRÅDEN

VÄRDEGRUND

Alla människors lika värde är utgångspunkten för vårt uppdrag.

Ett hus med stadig grund

Sävsjö kommun har valt att sammanfatta utvecklingsstrategin i bilden av ett hus. Här blir vår värdegrund en stadig bas att stå på. Visionen bildar taket och visar vägen uppåt. Takstolarna utgörs av FN:s globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030. De håller uppe vår vision och genomlyser hela vårt arbete. I huset har vi fem övergripande mål och olika identifierade utvecklingsområden som hjälper oss att utveckla och förbättra vår verksamhet.



VÄRDEGRUND

Alla människors lika värde är utgångspunkten för vårt uppdrag.

Värdegrunden

Vår värdegrund ska genomsyra organisationen så att vi kan leverera en trygg och rättsäker välfärd med hög integritet och respekt för den enskilda.

Alla anställda i Sävsjö kommun ska arbeta i enlighet med regeringsformen och kommunallagen.

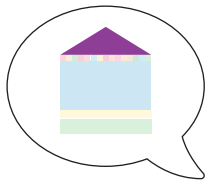
Sävsjö kommuns värdegrund vill förtydliga för alla som är anställda i organisationen vad detta innebär.

Värdegrunden förverkligas genom att vi

- tar ett personligt ansvar för alla människors möjlighet att utveckla sina unika förmågor och delta i det demokratiska arbetet,
- verkar för jämställdhet och mångfald,
- arbetar mot alla former av diskriminering, kränkande behandling och förtryck,
- fokuserar på invånarnas behov och förväntningar.



KAROLINA RELLME OCH ÅSA ELMERSSON, SAMHÄLLSBYGGNADSENHETEN



VISION

Tillsammans skapar vi Sveriges mest barnvänliga, gröna och inkluderande kommun.

Visionen

Att arbeta tillsammans innebär att stimulera samverkan och helhetsperspektiv, att bygga tillitsfulla relationer samt säkerställa att medarbetaren kan, vill och vågar hjälpa medborgaren. Men det handlar också om att de som bor i kommunen känner delaktighet i kommunens arbete och tar sitt ansvar för att bygga ett långsiktigt hållbart samhälle. Visionen lyfter fram tre viktiga områden:

Barnvänliga Sävsjö

Våra barn och unga ska växa upp med en känsla av att allt är möjligt. Vi vill ha ett samhälle där människor och företag har skaparkraft och känner att de kan växa och utvecklas. Det är viktigt att ge barn och unga en meningsfull fritid samt stöd och hjälp i förskola och skola så att de får förutsättningar att skapa sig ett gott liv.



Gröna Sävsjö

Sävsjö kommun ska arbeta för ett hållbart samhälle i alla dess dimensioner, för att kunna överlämna ett bra samhälle till kommande generationer. Vi ska vara aktsamma om jordens resurser och göra vad vi kan för att minska energianvändning och koldioxidutsläpp.

Vi ska ha långsiktigt hållbara ekonomiska lösningar, där vi tar vara på människors drivkrafter.

En levande landsbygd är en förutsättning för en växande arbetsmarknad i hela kommunen. Genom att sätta människors förmågor i centrum skapas förutsättningar för en stark företagsamhet och ett näringsliv med förankring i flera olika branscher.



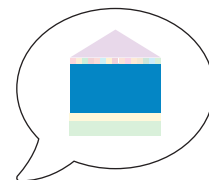
Inkluderande Sävsjö

Vi är olika och vi ska dra nytta av det för att skapa ett gott samhälle åt oss alla. Vi vill att invånarna i vår kommun ska känna glädje och stolthet över att bo i Sävsjö kommun och vilja utveckla framtiden tillsammans.

Ett öppet samhälle, där vi välkomnar alla människor och där det goda samtalet ger kraft och näring i samhällsdebatten, fungerar som en grund för entreprenörskap och innovationer.

Att känna trygghet och tillit är en central del i detta. Människor behöver träffa varandra och känna delaktighet och gemenskap. Vi behöver bygga vårt samhälle så att dessa möten främjas.





ÖVERGRIPANDE MÅL



Vi ska leverera kommunal service och tjänster med god kvalitet.



Vi ska arbeta för ekonomisk hållbarhet genom kostnadseffektivisering och god ekonomisk hushållning.



Vi ska arbeta för social hållbarhet genom att skapa tillit och delaktighet, såväl i uppdraget som i mötet med medborgaren.



Vi ska arbeta för miljömässig hållbarhet genom att vår verksamhet bidrar till möjligheten att långsiktigt leva och bo på vår planet.



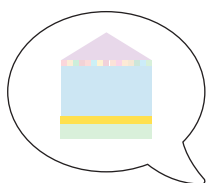
Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare för att långsiktigt kunna försörja organisationen med god kompetens.

De övergripande målen

För att uppnå visionen om Sveriges mest barnvänliga, inkluderande och gröna kommun behöver vi arbeta målinriktat, framsynt och med ett helhetstänk.

Verksamheterna är till för alla som bor och verkar i vår kommun idag. Men de ska också bidra till en utveckling som ger kommande generationer möjlighet att leva ett fullgott liv. För att säkerställa denna hållbara utveckling finns fem övergripande mål med fokus på verksamhetens kvalitet, personalens kompetens och ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Varje år följer kommunfullmäktige i Sävsjö kommun upp de övergripande målen genom olika kvalitetsmätningar och fastställer fokusområden kopplade till målen.



UTVECKLINGSOMRÅDEN

Våra utvecklingsområden

Utvecklingsområdena är en plattform för det kommunala utvecklingsarbetet. Områdena har identifierats i dialog med medborgare, föreningar och ideella organisationer samt i samverkan mellan politiker och tjänstemän. Utvecklingsområdena finns presenterade i dokumentet ”Utvecklingsområden till utvecklingsstrategin”.



Genomförande – hur vi går från strategi till resultat

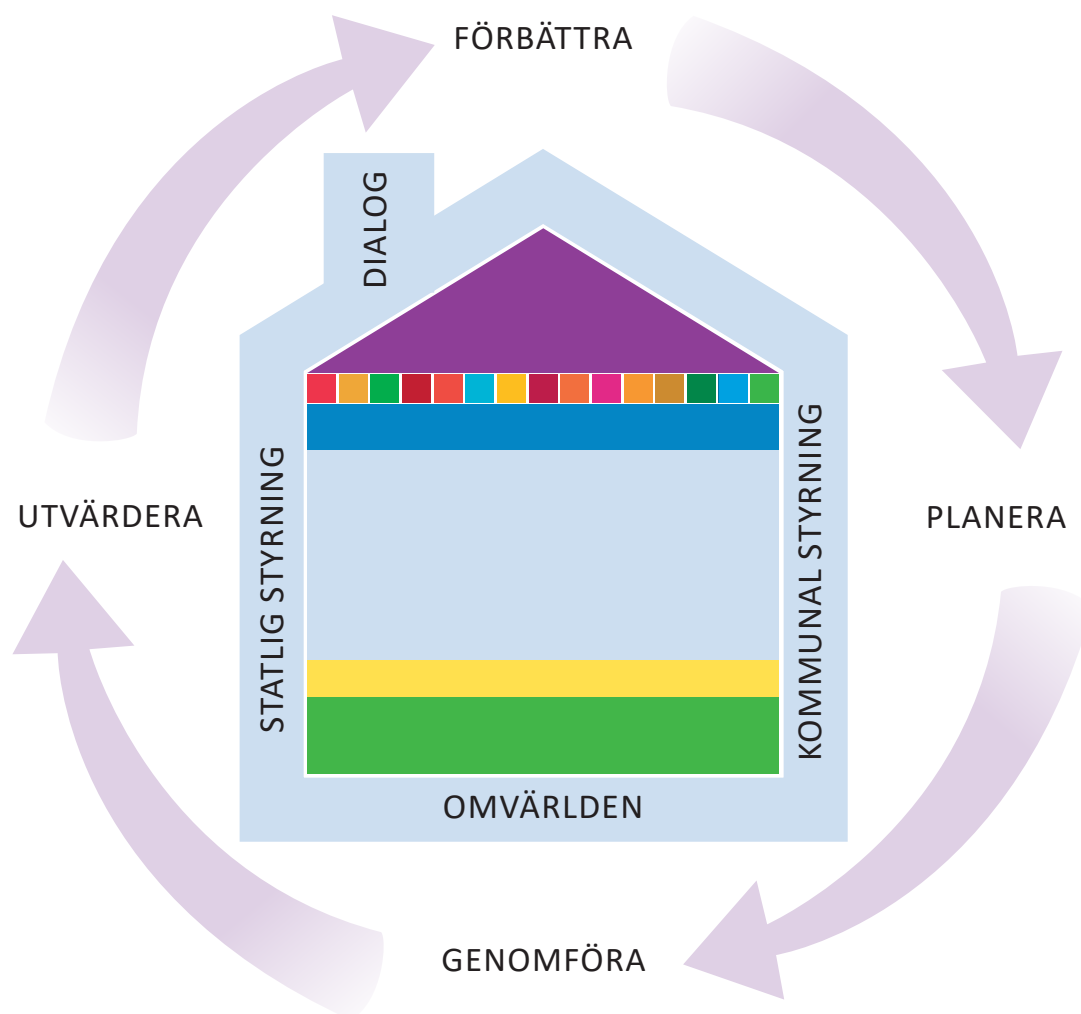
Utvecklingsstrategin innehåller kommunens värdegrund, vision, fem övergripande målområden samt utvecklingsområden. Den ska prägla planeringen inom alla delar i kommunen, från kommunfullmäktige ut till enskilda verksamheter. Varje verksamhet formulerar egna fokusområden och förbättringar utifrån sina uppdrag, förutsättningar och behov.

- Kommunfullmäktige formulerar fokusområden utifrån sitt uppdrag om att ha ett kommunövergripande perspektiv.
- Nämnder och styrelser formulerar fokusområden utifrån sina respektive uppdrag.
- Varje enhet, som exempelvis enskilda förskolor, skolor, äldreboenden och arbetslag inom gata och park, formulerar fokusområden och planerar förbättringar inom sina respektive verksamheter.

I arbetet med utvecklingsstrategin tas också hänsyn till FN:s globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030.

Val av fokusområden görs med utgångspunkt i analyser av den egna verksamheten, den kommunala och statliga styrningen samt omvärlden. För att kunna uppnå ett effektivt och överskådligt målarbete är det viktigt att fokusområden och åtgärder för förbättring är få och tydliga.

Verksamheternas resultat följs upp i olika kvalitetsmätningar och i dialog mellan de olika nivåerna.



I utvecklingsmodellen har huset fått väggar och golv. De sätter gränser och ramar in huset, men bär också upp det och gör det stadigt. De illustrerar statlig och kommunal styrning samt den omvärld som påverkar verksamheten.

Slutord

Vi är inte ensamma om våra utmaningar. Agenda 2030, med de globala målen för hållbar utveckling, antogs 2015 av världens stats- och regeringschefer.

De globala hållbarhetsmålen är en angelägenhet för hela samhället. De påverkar även Sävsjö. Om vi ska lyckas bygga ett gott samhälle behöver vi fokusera på alla människors delaktighet och rätt till gemenskap. Vi behöver ge barn och ungdomar en bra start med en

trygg uppväxt, bra utbildning och meningsfull fritid, för att kunna ta klivet ut i världen. För att nå de ambitiösa klimatmålen behöver vi göra det möjligt för våra invånare att kunna leva hållbart. Kommunens klimatavtryck är vårt gemensamma ansvar. Sävsjö står inte ensamt. Vi är en del av världen.

Hela samhället måste vara delaktigt på vägen mot en hållbar utveckling. Alla ska vara med och ingen ska lämnas utanför.

